

Diskussionunderlag kring olika typer av upplevda trakasserier/kränkande särbehandling

<p>Det som inträffat kan entydigt bedömas som trakasserier.</p>	<p>Det som inträffat kan med goda argument betecknas som klandervärt/olämpligt, men den som utfört handlingarna kan anföra rimliga argument för att det inte fanns avsikt att skada och/eller att han eller hon inte var medveten om att beteendena var otillåtna eller kunde uppfattas som kränkande.</p>	<p>Det som inträffat beskrivs av de berörda på mycket olika sätt och det finns inte möjlighet att entydigt avgöra om det är frågan om trakasserier eller inte.</p>	<p>Det som inträffat kan entydigt bedömas som att det inte varit frågan om trakasserier.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Upprepade nedsättande, sarkastiska och/eller förlöjligande kommentarer om arbetsinsatser. • Upprepade kränkande eller anstötliga kommentarer om person, åsikter, utseende eller privatliv. • Upprepade aggressiva utfall • Upprepade fysiska ingrepp i den personliga sfären, så som knuffar, blockera vägen. • Systematisk utfrysning genom att person ignoreras, inte kallas till personalmöten, exkluderas från samtal. • Upprepad osaklig resp. oproportionerlig kritik. • Upprepade tydliga antydningar om att person borde säga upp sig. • Hot om våld eller andra kränkningar. • Sexuella trakasserier i form av beröringar, upprepade oönskade närmanden, kommentarer av sexuell natur. • Spridning av rykten och omdömen som undergräver en persons värdighet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anställd har inte fått information som han eller hon rimligen borde fått. • Kollegor har i enskilda samtal eller sociala medier uttalat sig kritiskt om en persons arbetsinsats, privatliv, personlighet eller incidenter denne varit inblandad i. • En person med udda personlighet undviks av kollegor. • Anställd utsätts för kritik i hårda ordalag av överordnad. • Nyanställda utsätts för stark kritik och tillrättavisande av andra anställda med lång tjänstgöringstid. • Uppskattande kommentarer om utseende som upplevs som oprofessionella och obehagliga • Upprepade försök till närmanden, t.ex. övertalningsförsök att träffas utanför arbetstid. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anställd uppfattar att han eller hon tilldelats orimligt stor arbetsbörda. • Anställd anser att han eller hon har tilldelats arbetsuppgifter under sin kompetensnivå. • Anställd anser sig ha blivit utsatt för aggressivt bemötande från kollega med utländsk bakgrund och annan kommunikationskultur. • En chef har väckt frågan om en medarbetare är på rätt plats i nuvarande position. • Flera synpunkter som en person framförts har inte beaktats av kollegor och/eller chef. • Medarbetare har nekats viss fortbildning eller förmåner som andra beviljats. • En medarbetares arbete kontrolleras mer ingående av arbetsledningen än kollegornas. • En medarbetare som tillhör särskild yrkesgrupp inkluderas inte på likvärdigt sätt i den sociala gemenskap som andra medarbetare som tillhör annan profession har med varandra. • Majoriteten i en arbetsgrupp har en jargong eller umgängeskultur någon/några upplever som obehaglig. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anställd har fått underbyggd och rimlig kritisk återkoppling på sitt sätt att sköta jobbet. • En person har önskemål om mer personliga relationer och samtal med kollegor, men dessa vill hålla relationerna mindre personliga. • En person har vid flera tillfällen inte blivit inbjuden till privata fester som flera kollegor deltagit i. • Enstaka incident där någon blivit arg eller uttryckt sig klumpigt. • Anställd har inte fått önskemål om arbetstider, fortbildning, förmåner, lönehöjning el. likn. beviljat; sakliga grunder finns.