

Checklista för teman som bör tas upp i handlingsplan mot kränkande särbehandling, mobbning och trakasserier

Detta blad är till för att tänka igenom vad som bör tas med i en handlingsplan (rutin, policy). Tänk på att ju mer text handlingsplanen omfattar, desto större är risken att den inte blir läst av medarbetare och chefer. Granska därför kritiskt vad som verkligen fyller en viktig funktion i handlingsplanen.

Ta ställning till vad du anser att en handlingsplan bör innehålla genom att sätta kryss i kolumnen för Nej eller Ja på respektive punkt.

	<u>NEJ</u>	<u>JA</u>
1. Bör handlingsplanen omfatta och beskriva alla eller bara vissa av följande begrepp?:		
• Kränkande särbehandling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Mobbning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Trakasserier kopplade till lagstiftningens diskrimineringsgrunder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Sexuella trakasserier/sexuellt ofredande	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Definitioner av kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier, diskriminering, sexuella trakasserier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Exempel på beteenden som, om de är systematiska, kan klassas som kränkande särbehandling.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Klargöra skillnaden mellan kränkande särbehandling/mobbning å ena sidan och samarbetsvårigheter och konflikter som <i>inte</i> är kränkande särbehandling/mobbning å andra sidan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Organisationens ställningstagande vad gäller kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier, etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Organisationens mål vad gäller förekomst av kränkande särbehandling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Vad lagstiftningen säger om kränkande särbehandling, etc.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Typiska signaler på att kränkande särbehandling förekommer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Vanliga orsaker till att kränkande särbehandling uppstår	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Beskriva faktorer resp. åtgärder som minskar risken för kränkande särbehandling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	<u>NEJ</u>	<u>JA</u>
11. Hur man arbetar förebyggande mot kränkande särbehandling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Vilket ansvar /vilka skyldigheter arbetsgivaren resp. chefer har	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Vilket ansvar medarbetare har resp. vad man som medarbetare bör göra när man upplever att en kollega blir utsatt för kränkande särbehandling.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Vilket ansvar förtroendevalda politiker har (för kommuner och landsting)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Värdegrund för ömsesidig bemötande (så som respekt, tolerans, lösningsorientering)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Råd till utsatta (rättigheter, vad man kan/bör göra)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Information om vart man ska vända sig om man upplever sig mobbad/trakasserad (med kontaktinformation):		
• Inom organisationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Externt, t.ex. företagshälsovård, externt personalstöd, fackförening, Arbetsmiljöverket, Diskrimineringsombudsmannen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Hur man gör en anmälan och vad den bör innehålla	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Hur en mobbingutredning går till (beskrivning av principer och procedur)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. Vilket stöd som erbjuds till utsatta .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Vilket stöd som erbjuds till den som blir anmäld för mobbning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Förbud mot repressalier mot den som anmäler mobbning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. Vilka sanktioner som kan komma ifråga om det konstaterats att någon utövat mobbning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>